



Inter-Office Memorandum

Gönderilen/To : **Akademik ve Yönetmel Birim Başkanlıklarına**

Tarih/Date: 21.3.2022

Gönderen/From : Prof. Dr. Serhan Sensoy
Rektör Yardımcısı
(İdari ve Teknik İşler)

Sayı: RKY06-2022-0024

Konu/Subject : **Yönetmel Hizmetler Personeli Terfileri İç Münhal İlanı hk.**

Vakıf Yöneticiler Kurulu'nun, 17 Mart 2022 tarih ve 21-22/15(a)-2 (A) i) ve ii) sayılı kararları doğrultusunda, Ek-1 ve Ek-2'de belirtilen kadrolar için Üniversite içerisinde İç Münhal ilan edilmesine karar vermiştir.

Bu çerçevede; Yönetmel Hizmetler Personeli Kadro ve Çalışma Tüzüğü ikinci cetvelinde belirtilen evsafa uygun adayların ve Müdürlük pozisyonları için müracaat kabul edilecektir. Bu amaçla;

- o Ek-1'de verilen kadro pozisyonları için aday olmak isteyen personelin, başvuru formlarını en geç 29 Mart 2022 Salı günü mesai bitimine kadar bağlı buldukları Birim Başkanlıklarına teslim etmeleri ve Birim Başkanlıkları da bu formlara görüş ve önerilerini belirterek;
- o Ek-2'de verilen Müdürlük pozisyonları için müracaat edecek personelin de başvuru formlarını;

en geç **31 Mart 2022 Perşembe** günü **mesai bitimine** kadar İnsan Kaynakları Müdürlüğüne iletmeleri gerekmektedir.

Terfi başvuru formları, İnsan Kaynakları Müdürlüğü'nden veya aşağıda uzantısı verilen İnsan Kaynakları Müdürlüğü web sayfasından temin edilebilmektedir.

<https://hr.emu.edu.tr/Documents/Forumlar/YonetselHizmetlerKadrolarinaTerfiBasvuru.pdf>

Bilgi ve gereğini saygılarımla rica ederim.

Ekler:

- İç Münhal İlan Edilen İdari, Mali ve Genel Hizmet Sınıfları Terfi Kadro Tablosu. (Ek-1)
- İç Münhal İlan Edilen Müdürlük Pozisyonları ve Aranılan Evsaf lar. (Ek-2)

Dağıtım:

- Rektör
- Rektör Yardımcıları
- Genel Sekreterlik

SS/Ot.

Ek1

**YÖNETSEL HİZMETLER KADRO VE ÇALIŞMA TÜZÜĞÜ İDARİ & MALİ VE
GENEL HİZMET SINIFLARI TERFİ KADRO MÜNHAL TABLOSU**

Kadro Adı	VYK Kararı İle İlan Edilen Kadro Sayısı
1.Sınıf Memur	5
2.Sınıf Memur	16
3.Sınıf Memur	12
4.Sınıf Memur	3
1. Sınıf Bilg. Sistem Tasarımcısı	3
2. Sınıf Bilg. Sistem Tasarımcısı	3
1. Sınıf Bilg. Sistem Programcısı	3
1.Sınıf Mühendis	1
1.Sınıf Teknisyen	4

Kadro Adı: 1. Sınıf Memur

Kadro Durumu: Yükselme Yeri

Barem: 15-16A (47/2010 sayılı Yasa tahtında 11)

Aranan Evsaf:

1. Uygun konularda Lisans derecesine sahip olmak ve bir alt derecede en az üç yıl çalışmış olmak.
2. Lise veya dengi okullardan mezun olup, bir alt derecede en az yedi yıl başarı ile çalışmış olmak.
3. Türkçe'yi iyi bilmek; yazışma, işletme, hukuk ve mali konularda bilgi sahibi olmak.
4. İş ve sosyal ilişkiler yönüyle başarılı ve iyi kültür sahibi olmak.
5. B1 seviyesinde İngilizce bilmek.

Kadro Adı: 2. Sınıf Memur

Kadro Durumu: Yükselme Yeri

Baremi: 13-15A (47/2010 sayılı Yasa tahtında 10)

Aranan Evsaf:

1. Uygun konularda Lisans derecesine sahip olmak ve bir alt derecede en az üç yıl çalışmış olmak.
2. Lise mezunu olmak ve bir alt derecede en az beş yıl çalışmış olmak.
3. Türkçe'yi iyi bilmek; yazışma, işletme, hukuk ve mali konularda bilgi sahibi olmak.
4. İş ve sosyal ilişkiler yönüyle başarılı ve iyi kültür sahibi olmak.
5. B1 seviyesinde İngilizce bilmek.

Kadro Adı: 3. Sınıf Memur

Kadro Durumu: İlk Atanma ve Yükselme Yeri

Baremi: 11-14A (47/2010 sayılı Yasa tahtında 9)

Aranan Evsaf:

1. a) Uygun konularda Lisans derecesine sahip olmak veya
- b) Bir alt derecede en az üç yıl çalışmış olmak.
2. Türkçe'yi iyi bilmek; yazışma, işletme, hukuk ve mali konularda bilgi sahibi olmak.
3. İş ve sosyal ilişkiler yönüyle başarılı ve iyi kültür sahibi olmak.
4. B1 seviyesinde İngilizce bilmek.

Kadro Adı: 4. Sınıf Memur

Kadro Durumu: İlk Atanma ve Yükselme Yeri

Baremi: 10 -12A (47/2010 sayılı Yasa tahtında 6)

Aranan Evsaf:

1. a) Lise mezunu olduktan sonra, en az beş yıl başarılı Yönetmel Hizmet görevi yapmış olmak veya;
- b) Bir alt derecede en az üç yıl çalışmış olmak veya
- c) Uygun konularda Önlisans derecesine sahip olmak.
2. Türkçe'yi iyi bilmek; yazışma, işletme, hukuk ve mali konularda bilgi sahibi olmak.
3. Görevi ile ilgili en az bir bilgisayar programını kullanabilecek bilgiye sahip olmak.
4. A2 seviyesinde İngilizce bilmek.

Kadro Adı: 1. Sınıf Bilgisayar Sistem Tasarımcısı

Kadro Durumu: İlk Atanma ve Yükselme Yeri

Baremi: 17B-17A-18B (47/2010 sayılı Yasa tahtında 11)

Aranan Evsaf:

1. Bilgisayar alanında lisans veya yüksek lisans derecesine sahip olmak.
2. Yazılım geliştirme teknolojileri konularında veya Ağ ve Sistem yönetimi konularında en az 3 yıl deneyimli olmak.
3. Bir alt derecede en az 2 yıl çalışmış olmak veya ilgi sahasında 3 yıl çalışmış olmak.
4. B1 seviyesinde İngilizce bilmek.

Kadro Adı: 2. Sınıf Bilgisayar Sistem Tasarımcısı

Kadro Durumu: İlk Atanma ve Yükselme Yeri

Baremi: 16-17B-17A (47/2010 sayılı Yasa tahtında 10)

Aranan Evsaf:

1. Bilgisayar alanında lisans veya yüksek lisans derecesine sahip olmak.
2. Yazılım geliştirme teknolojileri konularında veya Ağ ve Sistem yönetimi konularında en az 3 yıl deneyimli olmak.
2. İlgili alanda en az iki yıllık tecrübe sahibi olmak veya programcı olarak en az üç yıl çalışmış olmak.
3. B1 seviyesinde İngilizce bilmek.

Kadro Adı: 1. Sınıf Bilgisayar Sistem Programcısı

Kadro Durumu: İlk Atanma ve Yükselme Yeri

Baremi: 15-16-17B (47/2010 sayılı Yasa tahtında 11)

Aranan Evsaf:

1. Bilgisayar alanında lisans derecesine sahip olmak veya aynı konuda önlisans derecesinden sonra en az beş yıllık bir deneyim sahibi olmak,
2. Yazılım geliştirme teknolojileri ve kod yazma konularında veya Ağ ve Sistem yönetimi konularında en az 2 yıl deneyimli olmak.
3. Bir alt derecede en az 2 yıl çalışmış olmak
4. B1 seviyesinde İngilizce bilmek.

Kadro Adı: 1. Sınıf Mühendis

Kadro Durumu: İlk Atanma ve Yükselme Yeri

Baremi: 14-15-16A (47/2010 sayılı Yasa tahtında 11)

Aranan Evsaf:

1. Mühendislik alanında en az lisans derecesine sahip olmak.
2. a) Bir alt derecede en az iki yıl çalışmış olmak veya;
b) Görev alanına giren konularda en az beş yıl başarılı hizmet vermiş olmak.
3. A2 seviyesinde İngilizce bilmek.

Kadro Adı: 1. Sınıf Teknisyen

Kadro Durumu: İlk Atanma ve Yükselme Yeri

Baremi: 12-13-14A (47/2010 sayılı Yasa tahtında 7)

Aranan Evsaf:

1. a) Teknik konularda lisans derecesine sahip olmak veya;
b) Önlisans derecesini aldıktan sonra pratik teknik konularda beş yıllık deneyim sahibi olmak veya;
c) Bir alt derecede en az iki yıl çalışmış olmak.
2. İngilizce bilmek.

Ek2

**YÖNETSEL HİZMETLER KADRO VE ÇALIŞMA TÜZÜĞÜ YÖNETİCİLİK
HİZMETLERİ SINIFI TERFİ KADRO MÜNHAL TABLOSU VE ARANAN EVSAFLAR**

Kadro Adı	VYK Kararı İle İlan Edilen Kadro Sayısı
Müdür	3

İç münhal ilan edilen pozisyonlar

1. Kütüphane Müdürlüğü
2. Bilgi Teknolojileri Müdürlüğü
3. Yurtlar ve Kafeteryalar Müdürlüğü

Kütüphane Müdürlüğü Müdür Pozisyonu:

Kadro Adı: Müdür

Kadro Durumu: İlk Atanma ve Yükselme Yeri

Baremi: 18A (47/2010 sayılı Yasa tahtında 18)

Aranan Evsaf:

1. Lisans derecesine sahip olmak.
2. Sorumluluk taşıyan yöneticilik görevlerinde en az üç yıl hizmet vermiş olmak.
3. B1+ seviyesinde İngilizce bilmek

Özel Nitelikler:

1. Kütüphane alanında Lisans derecesine sahip olmak,

Bilgi Teknolojileri Müdürlüğü Müdür Pozisyonu:

Kadro Adı: Müdür

Kadro Durumu: İlk Atanma ve Yükselme Yeri

Baremi: 18A (47/2010 sayılı Yasa tahtında 18)

Aranan Evsaf:

1. Lisans derecesine sahip olmak.
2. Sorumluluk taşıyan yöneticilik görevlerinde en az üç yıl hizmet vermiş olmak.
3. B1+ seviyesinde İngilizce bilmek

Özel Nitelikler:

1. Bileşim hizmetleri alanında en az 5 yıl deneyim sahibi olmak,

Yurtlar ve Kafeteryalar Müdürlüğü Müdür Pozisyonu:

Kadro Adı: Müdür

Kadro Durumu: İlk Atanma ve Yükselme Yeri

Baremi: 18A (47/2010 sayılı Yasa tahtında 18)

Aranan Evsaf:

1. Lisans derecesine sahip olmak.
2. Sorumluluk taşıyan yöneticilik görevlerinde en az üç yıl hizmet vermiş olmak.
3. B1+ seviyesinde İngilizce bilmek